Machine Translated by Google

Werken bij de Noord-Atlantische Verdragsorganisatie (NAVO) betekent dat we het hoogste niveau van vertrouwen en zekerheid in onze **integriteit, onpartijdigheid, loyaliteit, verantwoordingsplicht en professionaliteit bevorderen.**

Deze vijf kernwaarden – en de principes die daaraan ten grondslag liggen – vormen dan ook de basis van deze Code, die als leidraad zal dienen voor het gedrag van al het NAVO-personeel, zowel burgerlijk als militair, in alle NAVO-organen. Deze Code beschrijft het kader en de normen voor het persoonlijke en professionele gedrag dat verwacht mag worden van degenen die belast zijn met functies binnen de Alliantie.

Het is de bedoeling dat deze tekst wordt gelezen in de context van het Reglement voor burgerpersoneel van de NAVO, ander personeelsbeleid of toepasselijke nationale militaire regelgeving.

Voor meer informatie,

Neem contact op met uw afdeling Personeelszaken

1140-20 NAVO-graphics en -drukwerk

NAVO CODE VAN GEDRAG

GOEDGEKEURD DOOR DE NOORD-ATLANTISCHE RAAD OP 18 DECEMBER 2020

Machine Translated by Google

LOYALITEIT

Als NAVO-staf zijn wij trouw aan de duurzame rol van het Bondgenootschap, aan het eenheidsbeginsel waarop het is gegrondvest en ondersteunen wij de huidige en toekomstige uitdagingen waarmee het wordt geconfronteerd.
Als zodanig bevestigen wij dat wij…

• Ondersteun de principes waarop de Alliantie is gebaseerd. • Toon een eenheid van doel, gericht op de doelen en doelstellingen van de organisatie.

• Streef ernaar een persoonlijke bijdrage te leveren aan het succes van de NAVO en een resultaatgerichte cultuur binnen de alliantie te bevorderen.

• Stel altijd de belangen van de organisatie boven onze eigen belangen en die van onze individuele landen, met inachtneming van alle toepasselijke wetten en regels. • Draag bij aan de ontwikkeling en het behoud van een positieve teamgeest.

VERANTWOORDELIJKHEID

Als NAVO-staf zijn wij verantwoordelijk en aansprakelijk voor onze daden en beslissingen, of voor het nalaten daarvan, en accepteren we de gevolgen daarvan. Als zodanig bevestigen wij dat wij...

• Zijn transparant in alles wat we doen, ook als dat ons niet gunstig gezind is. • Nemen we de volledige verantwoordelijkheid voor onze daden en ondernemen we direct actie om eventuele fouten of omissies die we maken te herstellen of te corrigeren. • Zijn we ons bewust van de gevolgen van onze daden en beslissingen voordat we deze nemen.

• Wees alert op fraude, verspilling en misbruik die zich binnen de organisatie kunnen voordoen en pak deze op de juiste manier aan.

• Vermijd elke actie die schade of risico voor de Organisatie of haar Communicatie- en Informatiesystemen (CIS) tot gevolg kan hebben, of die kan leiden tot ongepaste openbaarmaking van NAVO-informatie.

INTEGRITEIT

Als NAVO-personeel streven wij ernaar de hoogste normen voor professioneel en persoonlijk gedrag te handhaven, zodat het vertrouwen van de burgers van al onze lidstaten behouden blijft. Daarom bevestigen wij dat wij...

• Zijn eerlijk en oprecht in onze omgang en presenteren alle feiten volledig, onbevooroordeeld en duidelijk.

• Vermijd situaties die kunnen leiden tot reële, vermeende of potentiële conflicten tussen onze persoonlijke belangen en die van de Alliantie.

• Wij nemen onmiddellijk maatregelen om ons te verwijderen uit situaties waarin belangenconflicten kunnen of hebben plaatsgevonden. • Wij gebruiken geen niet-openbare informatie die wij via onze officiële functie hebben verkregen voor persoonlijk gewin, noch voor onszelf noch voor anderen.

• Vermijd handelingen die kunnen worden opgevat als misbruik van de privileges en immuniteiten van de Organisatie en haar personeel.

PROFESSIONALISME

Als NAVO-personeel zijn wij professionals, die de taak hebben onze taken zo goed mogelijk uit te voeren in het algemeen belang.
Als zodanig bevestigen wij dat wij…

• We leveren een eerlijke inspanning bij de dagelijkse uitvoering van onze taken. • We handhaven het hoogste niveau van competentie in de ons toegewezen gebieden en streven naar continue verbetering van onze kennis, vaardigheden en capaciteiten. • We zorgen voor en gebruiken de beperkte middelen van onze organisatie op een verstandige manier. • We beschermen de veiligheid en vertrouwelijkheid van de informatie die aan ons is toevertrouwd. • We dragen bij aan het handhaven van de veiligheid en beveiliging van onze informatie en onze werkplek.

• Houden rekening met de effecten van ons werk op het natuurlijke milieu.

• Respecteer de privacy en diversiteit van onze collega's. • Irriteer of discrimineer anderen niet op de werkvloer en tolereer geen mensen die dat wel doen.

• Hanteer een zerotolerancebeleid ten aanzien van alle vormen van seksuele uitbuiting en misbruik.

• Als leidinggevenden moeten we eerlijk leiderschap tonen en de verantwoordelijkheid nemen voor de daden of het nalaten van onze ondergeschikten. Zorg ervoor dat zij de NAVO de best mogelijke service bieden door degenen die goed presteren te stimuleren en te belonen, terwijl we degenen die niet aan de normen voldoen, corrigeren.

ONPARTIJDIGHEID

Als NAVO-personeel dienen wij de belangen van de Alliantie boven onze persoonlijke belangen. Als zodanig bevestigen wij dat wij… • Onze objectiviteit en onafhankelijkheid in onze professionele activiteiten handhaven Wij streven ernaar om in al onze activiteiten eerlijk, rechtvaardig en billijk te zijn.

• Houd een internationale blik en baseer onze aanbevelingen en beslissingen over wat het beste is voor de Alliantie als geheel, in plaats van de standpunten of belangen van onze eigen standpunten of die van een bepaald land of bepaalde landen.

• Accepteer geen geschenken die onze onpartijdigheid in gevaar kunnen brengen of de indruk kunnen wekken dat wij niet onpartijdig zijn bij de uitvoering van onze officiële taken.

• Neem geen deel aan ongeoorloofde buitendienstwerkzaamheden of andere buitendienstactiviteiten die in conflict kunnen komen met of anderszins twijfel kunnen oproepen over de uitvoering van onze officiële taken. • Gebruik onze NAVO-positie of bedrijfsinformatie niet om op oneerlijke wijze toekomstige werkgelegenheid veiligstellen en zullen geen bevoorrechte informatie gebruiken om oneerlijk voordeel te behalen na onze dienstbetrekking bij de NAVO.